

Die IAC Unternehmensberatung GmbH hat sich auf das internationale Personalmanagement spezialisiert und bietet Ihnen das breite Leistungsspektrum rund um das Thema „Auslandsentsendungen“ in Kooperation mit internationalen Vertragspartnern kompetent aus einer Hand.

Beratung und Services in den Bereichen Sozialversicherungs-, Steuer-, Arbeits- und Aufenthaltsrecht sowie internationale Payroll Services gehören zu den Leistungen, welche bei uns zentral koordiniert werden. Berücksichtigung finden hierbei in besonderem Maße die erhöhten Fürsorgepflichten des Arbeitgebers bei internationalen Mitarbeiterinsätzen und die mit den internationalen Personaltransfers verbundenen Haftungsrisiken der beteiligten Unternehmen. Die flexible Gestaltung der spezialisierten Beratung zeichnet uns aus und kommt Ihnen zugute:

- _Abklärung und Beantragung von Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen
- _Aufzeigen der Einreisebestimmungen
- _Beratung bei Entsendegesprächen
- _Beratung bei laufenden Entsendungen
- _Beratung bzw. Vermittlung von Vertragspartnern, z.B. Relocation-/Umzugsunternehmen weltweit, interkulturelle Vorbereitung
- _Beratung und Unterstützung der Geschäftsleitung/Personalabteilung bei neuen Entsendungen
- _Beratung und Unterstützung Ihrer Gehaltsabrechnung
- _Bereitstellung von Länderinformationen
- _Co-Sourcing / Unter Vertrag: Abwicklung einer Entsendung ggf. inklusive der Gehaltsabrechnung
- _Entwurfserstellung einer Entsenderichtlinie
- _Erstellung einer Kostenkontrolle durch Cost Projection im Vorfeld der Entsendung
- _Erstellung eines Muster-Entsendevertrags unter Anwendung der Entsenderichtlinie
- _Erstellung von Ablaufdiagrammen für den optimalen Entsendeprozess
- _Erstellung von Willkommenspaketen zur Ausgabe an den Expatriate
- _Expense-Reporting
- _Newsletter rund um die Entsendungspraxis
- _Sozialversicherungsrechtliche Stellungnahmen
- _Speziell zugeschnittene Inhouse-Seminare
- _Überprüfung Ihrer bestehenden Entsendeverträge auf rechtlichen Inhalt
- _Überprüfung Ihrer Entsendepraxis/Entsenderichtlinie und Ihrer Prozesse
- _Vorstellung von Benefit-Gestaltungen



Wir sorgen umfassend für die sichere Punktlandung Ihrer Entsendepolitik und -strategie.



IAC | **INTERNATIONAL
ASSIGNMENT
CONSULTING**

Co-Sourcing

**Entsendepolicies
und -verträge**

Interimsmanagement
Coaching-Inhouse

Prozessoptimierung

Sozialversicherungsrecht
und Payroll-Service

Visa- & Entry-Management

IAC

Unternehmensberatung GmbH
Lutherplatz 1
34466 Wolfhagen
Deutschland

Telefon: +49 5692 997720-0
Telefax: +49 5692 997720-19
E-Mail: info@i-a-c.de

ENTSENDEPOLICIES UND -VERTRÄGE



**EINHEITLICHE ENTSENDEPOLICIES UND
RECHTSSICHERE ENTSENDEVERTRÄGE
ERLEICHTERN IHRE AUSLANDSAKTIVITÄTEN**



IAC | **INTERNATIONAL
ASSIGNMENT
CONSULTING**

www.i-a-c.de

www.i-a-c.de

Entsenderichtlinien & Entsendeverträge

Die Gestaltung einer global einsetzbaren Entsenderichtlinie und das Aufsetzen von rechtlich aktuellen Entsendeverträgen bilden Kernkompetenzen der IAC, von denen Sie profitieren können.

Für international agierende Unternehmen ist es von enormer Bedeutung, Mitarbeiter zielgerichtet und strategisch durchdacht an ihre jeweiligen Standorte weltweit zu entsenden. Jede Entsendung muss dabei effektiv sein, da die Kosten meist deutlich höher liegen als die einer lokalen Beschäftigung.

Einheitliche Rahmenbedingungen

Um Entsendungen kosten- und nutzeffizient gestalten zu können und eine Gleichbehandlung aller weltweit entsandten Mitarbeiter sicherzustellen, unterstützen wir Sie dabei, einheitliche Rahmenbedingungen durch die Entwicklung einer internationalen Entsenderichtlinie aufzusetzen.

Der Grundsatz der Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist dabei für viele Unternehmen von elementarer Bedeutung. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, sollten die entsprechenden Konditionen und Rahmenbedingungen internationaler Personaleinsätze einheitlich und transparent gestaltet werden.

Zufriedenheit

Ziel ist es, Ihre Entsendungen zum Erfolg zu führen, so dass die damit im Zusammenhang stehenden Kosten gerechtfertigt und Ihre Mitarbeiter zufrieden sind. Ihre individuelle Unternehmensstrategie und – philosophie möchten wir in der Entsenderichtlinie abbilden und neben der Benefit-Gestaltung vor allem auch die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Aspekte der Auslandsentsendungen berücksichtigen. Dabei wird eine Differenzierung nach den jeweiligen Zeitschie-

nen der Einsätze vorgenommen. Nach Etablierung Ihrer Entsenderichtlinie können wir für Sie einen standardisierten Entsendevertrag aufsetzen, der die Inhalte Ihrer Richtlinie widerspiegelt und auf aktuellen gesetzlichen Grundlagen basiert. Berücksichtigung finden hierin nicht nur die Entgeltbestandteile und die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Bedingungen, sondern auch Amortisationsregelungen, Gerichtsstandsvereinbarungen und Nebenpflichten des Entsandten.

Risiken minimieren

Unser Ziel ist es, dass Sie alle Fürsorgepflichten im Zusammenhang mit internationalen Mitarbeitereinsätzen bestmöglich erfüllen können und die Haftungsrisiken für Ihr Unternehmen gleichzeitig minimieren. Durch eine rechtssichere Beratung und regelmäßige Benchmark-Analysen im Bereich der Benefit-Gestaltung ist es uns möglich, Sie dabei zu unterstützen, die Herausforderungen internationaler Mitarbeitereinsätze mit Erfolg zu meistern.

