



**SEMINARE  
UND  
VERANSTALTUNGEN  
Januar bis Juni 2020**

**IAC** | INTERNATIONAL  
ASSIGNMENT  
CONSULTING





Sehr geehrte Damen und Herren,

im Bereich der internationalen Personaleinsätze lernt man nie aus. Sich ständig ändernde gesetzliche Grundlagen sowohl in Deutschland als auch in den jeweiligen Ländern machen dieses Gebiet der Personalarbeit immer wieder zu einer besonderen Herausforderung, aber auch zu dem wohl spannendsten Arbeitsbereich der Personalabteilung. Neben der Berücksichtigung der gesetzlichen Anforderungen muss sich jedes Unternehmen individuell ausrichten, interne Guidelines erarbeiten und umsetzen. Der Spagat, auf der einen Seite internationale Einsätze für Mitarbeiter weiterhin attraktiv zu gestalten, andererseits die heute allgegenwärtige Kostenkalkulation „im Griff“ zu behalten, muss gemeistert werden.



Meine Unternehmensberatung hat sich ausschließlich auf die Beratung von Unternehmen in Bezug auf internationale Mitarbeiterereinsätze spezialisiert. Neben den gesetzlichen Grundlagen können wir durch unseren hohen Praxisbezug und unsere Einblicke in zahlreiche Unternehmen Trends und Entwicklungen in diesem Segment aufzeigen, den Teilnehmern unserer Seminare individuell ihre Fragen beantworten und aktuelle Benchmarks darstellen. Auch im Nachgang zu unseren Veranstaltungen stehen wir unseren Kunden beratend zur Seite und liefern praktikable Ansätze und Lösungen.

Die Teilnehmerzahlen der letzten Jahre bestätigen uns darin, mit dieser Dienstleistung „den Nerv der Zeit“ zu treffen. Im Zuge der Globalisierung kommt nahezu kein Unternehmen mehr an der Notwendigkeit vorbei, sich mit internationalen Mitarbeiterereinsätzen zu beschäftigen und selbst erfahrene Personaler mit jahrzehntelanger Praxis schätzen unser Netzwerk und das Netzwerk der Teilnehmer untereinander.

Wie in den Vorjahren freue ich mich daher, Ihnen die aktuelle Seminarbroschüre der IAC Unternehmensberatung für das erste Halbjahr 2020 zu präsentieren. Für das zweite Halbjahr 2020 haben wir einige Änderungen geplant, auf die Sie gespannt sein können. Mit der Auswahl der Themengebiete greifen wir Problemstellungen auf, die uns täglich bei unseren Kunden begegnen und für die wir Lösungen präsentieren möchten. Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers, die sich gerade für im Ausland tätige Mitarbeiter erheblich erhöht, ist allgegenwärtig. Gemäß gesetzlichen Regelungen kann sich der Mitarbeiter in Treu und Glauben darauf verlassen, dass der Arbeitgeber die gesetzlichen Bestimmungen – und zwar sowohl die deutschen als auch die jeweiligen länderspezifischen – kennt und erfüllt. Im Schadensfall wird daher die Haftung weitestgehend immer auf den Arbeitgeber durchschlagen.

Auch in diesem Jahr finden im März und September wieder unsere zweitägigen Premium-Veranstaltungen „HR International – Challenges and Best Practice“ statt, zu denen ich Sie hiermit herzlich einlade. Einen intensiveren und hochkarätigeren Erfahrungsaustausch unter international tätigen Personalern werden Sie nicht finden. Profitieren Sie von dem vertrauensvollen Netzwerk und gewinnen Sie zahlreiche Einblicke über am Markt praktizierte Trends und Lösungen.

Vermissen Sie ein Thema oder haben Sie ganz speziell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Fragestellungen? Hier kann ein Inhouse-Seminar zielführend sein. Ebenso können alle hier angebotenen Seminare in Ihrem Hause stattfinden. Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Die IAC Unternehmensberatung würde sich freuen, Sie bei einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen. Gerne beantworten wir Ihnen (Tel. 0561-703453-0, E-Mail: [info@i-a-c.de](mailto:info@i-a-c.de)) jegliche Fragen rund um das Thema „Seminare und Veranstaltungen“.

Freundliche Grüße

Kai Mütze  
-Geschäftsführer-



[www.innovationspreis-it.de](http://www.innovationspreis-it.de)



## Inhaltsverzeichnis

### Seminare für Einsteiger

<b>Grundlagenseminar Auslandsentsendung – 2 Tage</b>	<b>4</b>
<b>Crashkurs Steuer- und Sozialversicherungsrecht bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen</b>	<b>5</b>
<b>Einreise- und Aufenthaltsrecht - notwendige Dokumente und Anträge für einen legalen Aufenthalt im Einsatzland</b>	<b>6</b>
<b>Dienstreisen, Montage- und Projekteinsätze im Ausland – Herausforderung für HR</b>	<b>7</b>
<b>Grundlagen der Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen</b>	<b>8</b>
<b>Impatriate-Management – befristete Mitarbeiterereinsätze in Deutschland</b>	<b>9</b>

### Seminare für Fortgeschrittene

<b>Besonderheiten der Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen</b>	<b>10</b>
<b>Dienstreisen, Montage- und Projekteinsätze im Ausland -kompakt dargestellt-</b>	<b>11</b>

### Specials

<b>Mitarbeiter ins Ausland entsenden – Mitarbeiter aus dem Ausland beschäftigen</b>	<b>12</b>
<b>Die Grenzen der Freizügigkeit innerhalb Europas</b>	<b>13</b>
<b>Seminar Internationale Entgeltabrechnung unter SAP</b>	<b>14</b>
<b>USA – Mitarbeiterereinsatz und Aufenthalt im Land der unbegrenzten Möglichkeiten</b>	<b>15</b>
<b>HR International – Challenges and Best Practice – 2 Tage</b>	<b>16</b>

<b>Wichtige Informationen zu Ihrer Anmeldung</b>	<b>17</b>
--	-----------

<b>Anmeldeformular</b>	<b>19</b>
------------------------	-----------

<b>Leistungsportfolio der IAC Unternehmensberatung GmbH</b>	<b>20</b>
---	-----------



## Seminar für Einsteiger

### Grundlagenseminar Auslandsentsendung **2 Tage**

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen der Personalbetreuung und der Entgeltabrechnung  
**Vorkenntnisse sind nicht erforderlich**

Die Entsendung von Mitarbeitern im Ausland erfordert eine intensive und sorgfältige Vorbereitung durch die Personalbetreuung und die Entgeltabrechnung. Hierbei ist besonders die Schnittstellenthematik dieser beiden Bereiche hervorzuheben. Um den erhöhten Fürsorgepflichten nachzukommen und einen rechtssicheren Einsatz zu gewährleisten, sind steuer- und sozialversicherungsrechtliche Grundlagen ebenso ein Muss wie die richtige Gestaltung eines Entsendevertrags und einer Entsenderichtlinie. Außerdem ist die Berücksichtigung des jeweiligen Einreise- und Aufenthaltsrechts und die Besonderheiten der Abbildung einer internationalen Entgeltabrechnung zu beachten.

Dieses praxisorientierte Seminar vermittelt die grundlegenden Kenntnisse für einen erfolgreichen internationalen Mitarbeiterereinsatz und hilft den Teilnehmern, die Fälle der Auslandsentsendung zu beurteilen und rechtssicher abwickeln zu können.

#### **Inhalte:**

- Wichtige Begriffsbestimmungen (z.B. „Expatriate“ / „Impatriate“, Grundsätze zur Entsendung, Definition verschiedener Entsendeformen)
- Fürsorgepflichten und Haftungsrisiken erkennen
- Einführung in einreise- und aufenthaltsrechtliche Bestimmungen
- Wesentliche Bestandteile einer Entsenderichtlinie
- Grundsätze zur Entsenderichtlinien- und Vertragsgestaltung
- Basiswissen Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Besonderheiten in den Prozessen einer internationalen Entgeltabrechnung

#### **Seminarziel:**

Das zweitägige Seminar zeigt dem Teilnehmer die Grundlagen eines internationalen Mitarbeiterereinsatzes unter Berücksichtigung der rechtlichen Fürsorgepflichten auf. Anhand von aktuellen Praxisbeispielen erarbeiten die Teilnehmer in diesem Seminar, wie der Einsatz von Mitarbeitern im Ausland optimal vorbereitet und durchgeführt werden kann. Hierbei werden die Grundlagen vermittelt und das Basiswissen aufgebaut.

#### **Methoden:**

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>19.02.2020 + 20.02.2020</b>	<b>2 Tage</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr, 2. Tag: 09:00 - 16:00 Uhr</b>	
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>	
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>1.000,00 € zzgl. USt.</b>	



## Seminar für Einsteiger

# Crashkurs Steuer- und Sozialversicherungsrecht bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen der Personalbetreuung und der Entgeltabrechnung  
**Basiswissen ist als Vorkenntnis wünschenswert**

Eine intensive Vorbereitung von Mitarbeiterereinsätzen ins Ausland stellt eine besondere Herausforderung für Mitarbeiter/innen der Personalbetreuung und Entgeltabrechnung dar. Gerade für Mitarbeiter, die sich erstmals oder nur in unregelmäßigen Abständen in diesem Themenbereich bewegen, ist eine Einarbeitung in die gesetzlichen Grundlagen besonders wichtig.

In diesem Crashkurs zeigen wir den Teilnehmern die Grundlagen des Steuer- und Sozialversicherungsrechts bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen auf. Dieses Basiswissen ist für eine zuverlässige Beurteilung der Auslandseinsätze von enormer Relevanz, um den besonderen Fürsorgepflichten nachzukommen und den erhöhten Haftungsrisiken entgegen wirken zu können.

### Inhalte:

#### Steuerrecht

- Beschränkte und unbeschränkte Steuerpflicht / Wohnsitzproblematik
- Doppelbesteuerungsabkommen (DBA)
- 183-Tage-Regelung - Update
- Wirtschaftlicher Arbeitgeber nach DBA
- Auslandstätigkeitserlass
- Betriebsstätte
- Rückfallklausel

#### Sozialversicherungsrecht

- Ausstrahlung / Einstrahlung
- Entsendungen innerhalb EU/EWR und der Schweiz
- Bilaterale Sozialversicherungsabkommen
- Entsendungen ins vertragslose Ausland
- Alternative Absicherungsformen in der Sozialversicherung
- Elektronische SV-Bescheinigungen

### Seminarziel:

Durch den Einblick in die Grundlagen des Steuer- und Sozialversicherungsrechts bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen wird ermöglicht, dass eine rechtssichere Beurteilung der Sachverhalte vorgenommen werden kann. Hierbei werden die Grundlagen vertieft und mit Beispielen untermauert. Weiterhin wird den Teilnehmern die richtige Vorgehensweise zur Abwicklung von internationalen Mitarbeiterereinsätzen in Bezug auf das Steuer- und Sozialversicherungsrecht vermittelt.

### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von fiktiven Fallbeispielen und Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH, unter Einbeziehung eines Steuerberaters aus unserem Netzwerk

**Termin:** 12.03.2020  
**Uhrzeit:** 10:00 – 17:00 Uhr  
**Veranstaltungsort:** Kassel  
**Teilnahmegebühr:** 670,00 € zzgl. USt.



## Seminar für Einsteiger

### Einreise- und Aufenthaltsrecht - notwendige Dokumente und Anträge für einen legalen Aufenthalt im Einsatzland

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen der Personalabteilung, Fach- und Führungskräfte international tätiger Unternehmen, die administrativ mit dem Einsatz von Mitarbeitern weltweit betraut sind (z. B. Sachbearbeiter für Visaantragstellungen, Projektleiter, Sekretariatsmitarbeiter)

**Vorkenntnisse sind nicht erforderlich**

Für Unternehmen stellen internationale Mitarbeiterereinsätze eine besondere Herausforderung dar. Zu einer intensiven Vorbereitung dieser Einsätze gehört auch die Sicherstellung eines legalen Aufenthalts im Einsatzland durch die Beantragung der hierzu notwendigen Dokumente. Hier stehen nicht zuletzt auch die Fachvorgesetzten und Personalbereiche in der Verantwortung und haben eine besondere Fürsorgepflicht zu erfüllen.

Dieses Seminar gibt den Teilnehmern einen praxisnahen Überblick über **einreise- und aufenthaltsrechtliche Grundlagen**. Durch konkrete Beispiele zu ausgewählten Zielländern wird den Teilnehmern ein praxisbezogener und ausführlicher Einblick in das Aufenthalts- und Zuwanderungsrecht gewährt.

#### Inhalte:

- Einreise- und Aufenthaltsrechts: Begriffliche Grundlagen und Konsequenzen für Unternehmen und Mitarbeiter bei Nichteinhaltung
- Rechtliche Voraussetzungen und Fürsorgepflichten
- Geschäftsreise vs. Arbeitsaufenthalt
- Ausgewählte Länderbeispiele
- Einsatzmöglichkeiten nach dem Zuwanderungsgesetz
- Erfahrungen aus der Praxis
- Aktuelles und rechtliche Entwicklungen - Update



#### Seminarziel:

Dieses Seminar vermittelt den Teilnehmern die Grundlagen für eine erfolgreiche und rechtssichere Handhabung der Themen Einreise-, Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung. Durch den praxisnahen Überblick lernen die Teilnehmer die Risiken einzuschätzen und Prozesse im Einreise- und Aufenthaltsrecht künftig effizienter zu gestalten. Hierbei gilt es die Rechte und Pflichten aller Beteiligten zu erkennen.

#### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps, Erfahrungsaustausch der Teilnehmer untereinander

#### Ihr Referententeam:

Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH  
Nadia Dell, Consultant der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>18.06.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>670,00 € zzgl. USt.</b>



## Seminar für Einsteiger

### Dienstreisen, Montage- und Projekteinsätze im Ausland – Herausforderung für HR

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen der Personalbetreuung und der Entgeltabrechnung  
**Vorkenntnisse sind nicht erforderlich**

Die rechtssichere Abwicklung kurzfristiger Auslandseinsätze stellt in der Praxis häufig eine große Herausforderung dar. Gerade die Frage, ob ein Montageeinsatz oder eine Projektstätigkeit im Ausland längerfristig als Dienstreise deklariert werden kann und wie dies praktisch umzusetzen ist, beschäftigt viele Personal- und Projektverantwortliche. Leider werden Montage- und Projekteinsätze im Ausland dabei in der Praxis häufig fehlerhaft beurteilt. Dies kann Nachteile bzw. Risiken für den Mitarbeiter nach sich ziehen, die bis hin zur Ausweisung aus dem Einsatzland reichen können. Auch für den Arbeitgeber ergibt sich ein nicht zu unterschätzendes Haftungsrisiko im Rahmen seiner Fürsorgeverpflichtung.

**Dieses Seminar gibt den Teilnehmern einen ersten Einblick und zeigt das Zusammenspiel zwischen dem Inlandsrecht und Auslandsrecht auf. Hierbei werden die Grundlagen zum Vertragsrecht, den notwendigen Einreisebestimmungen zum Zwecke der Erwerbstätigkeit in einem Gastland sowie die Besonderheiten der Betriebsstättenproblematik aufgezeigt.**

#### Inhalte:

- Einführung in das Thema
- Fürsorgepflichten und Haftungsrisiken des Arbeitgebers erkennen
- Anforderungen nach dem Nachweisgesetz
- Einführung in einreise- und aufenthaltsrechtliche Bestimmungen
- Definition Betriebsstätte und Betriebsstättenproblematiken für das Unternehmen
- Grundzüge der Vertragsgestaltung
- Kurzfristige Auslandseinsätze im Prozess von HR
- Melde- und Registrierungspflichten innerhalb der EU
- Elektronische SV-Bescheinigungen

#### Seminarziel:

Das Seminar zeigt dem Teilnehmer die Grundlagen eines internationalen Mitarbeiterereinsatzes unter Berücksichtigung der rechtlichen Fürsorgepflichten auf. Anhand von aktuellen Praxisbeispielen erarbeiten die Teilnehmer in diesem Seminar, wie die Fürsorgepflichten des Arbeitgebers gelagert sind, ein Einsatz im Ausland optimal vorbereitet und durchgeführt werden kann. Hierbei werden die Grundlagen vermittelt und das Basiswissen aufgebaut.

#### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>01.04.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>670,00 € zzgl. USt.</b>



## Seminar für Einsteiger

### Grundlagen der Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen

**Zielgruppe:** Leiter/innen sowie Sachbearbeiter/innen der Entgeltabrechnung, die in der Praxis mit Auslandssachverhalten konfrontiert sind. Administratoren von Entgeltabrechnungssystemen und Koordinatoren zwischen der Personalbetreuung und der Entgeltabrechnung. Personalleiter/innen, Personalreferenten/-referentinnen, die operativ und administrativ mit der Betreuung von internationalen Mitarbeiterereinsätzen betraut sind

**Grundkenntnisse in der Entgeltabrechnung sind wünschenswert**

Die Entgeltabrechnungssysteme sind i. d. R. nur darauf ausgelegt, nationale Sachverhalte abzubilden. Nur wenige Abrechnungssysteme geben mit weitergehenden Modulen die Möglichkeit, internationale Mitarbeiterereinsätze darzustellen.

Die Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen ist äußerst komplex und stellt die Verantwortlichen vor große Herausforderungen, welche im Aufwand keinesfalls mit den Prozessen einer nationalen Entgeltabrechnung vergleichbar sind. Neben der Einhaltung von fristgerechten Antragsverfahren ist die Transparenz der Entgeltabrechnung für den entsandten Mitarbeiter zu gewährleisten. Der Vortrag zeigt dem Teilnehmer die Grundlagen der Entgeltabrechnung international auf und verdeutlicht die Gefahren, die bei einer fehlerhaften Abrechnung entstehen können.

#### Inhalte:

- Brutto- versus Nettogehaltsvereinbarung
- Abbildung der Bezüge mittels Entgeltabrechnung am Beispiel SAP
- Einmalzahlungen während einer Entsendung: anteilige Berücksichtigung für den deutschen Zeitraum – Entsendezeitraum (Transferjahre)
- Darstellung der Sozialversicherung, alternative Absicherungsformen in der Sozialversicherung und Abbildung im Abrechnungssystem
- Salary Split
- Kommunikation und Transfer von Gehaltsdaten an ausländische Payroll
- Abbildung aller Entgeltbestandteile in der Entgeltabrechnung
- Geldwerte Vorteile
- Steuernachzahlungen, Steuerrückerstattungen

#### Seminarziel:

Dieses Seminar zeigt die Grundlagen in den Prozessen einer internationalen Entgeltabrechnung auf und gibt praktische Hinweise für eine effiziente Handhabung. Zeitgleich werden Beispiele aus der Praxis dargestellt, in denen eine genaue Betrachtung des Auslandssachverhaltes für die Entgeltabrechnung vorgenommen wird.

#### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps, Erfahrungsaustausch der Teilnehmer untereinander

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>24.06.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>670,00 € zzgl. USt.</b>





## Seminar für Einsteiger

### Impatriate-Management – befristete Mitarbeiterereinsätze in Deutschland

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte aus dem Personalwesen und den Fachabteilungen, Personalsachbearbeiter/innen, die internationale Mitarbeiter betreuen  
**Vorkenntnisse sind nicht erforderlich**

Das steigende Wirtschaftswachstum und die stetige Internationalisierung deutscher Unternehmen fordern eine steigende Mobilität und Flexibilität ihrer Mitarbeiter. Im Zuge dessen setzen viele Unternehmen ihre Mitarbeiter, wie im Seminartitel genannt, aus dem Ausland auch in Deutschland ein.

Im Zusammenhang mit dem Mitarbeiterereinsatz nach Deutschland ergeben sich zahlreiche Fragen organisatorischer und rechtlicher Art, deren Klärung zwingende Aufgabe der HR-Arbeit ist. Die professionelle Vorbereitung vermeidet Risiken und hilft bei der Gestaltung eines effektiven Einsatzes internationaler Mitarbeiter.

#### Inhalte:

- Begriffsbestimmung „Impatriate“
- Zeitbombe Illegalität? Besondere Haftungsrisiken und Fürsorgepflichten für das Unternehmen
- Einsatzmöglichkeiten ausländischer Mitarbeiter nach dem Zuwanderungsgesetz in Deutschland
- Flexibler Arbeitsmarkt innerhalb der EU
- Notwendige arbeitsvertragliche Regelungen
- Gesetzliche Vorgaben im Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Lohnsteuerabzugsverfahren, Herausforderungen der Entgeltabrechnung und zwingende Payroll-Aktivitäten
- Mindestlohnanforderung? – Entlohnungsmodelle internationaler Mitarbeiterereinsätze
- Grundlagen der Benefitgestaltung
- Short- und Long-Term-Assignments global umsetzen

#### Seminarziel:

Nach Besuch des Seminars ist der Teilnehmer in der Lage bestmögliche Lösungen im Rahmen der „Impatriate-Fälle“ insbesondere im Arbeits- und Sozialversicherungs- sowie im Aufenthaltsrecht zu lösen und rechtliche Stolpersteine gezielt zu umgehen. Dabei wird insbesondere auch Wert auf die unterschiedlichen Einsatzzwecke der Mitarbeiter gelegt.

#### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps. Diskussion von mitgebrachten Teilnehmerfragen

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

**Termin:** 17.03.2020  
**Uhrzeit:** 10:00 – 17:00 Uhr  
**Veranstaltungsort:** Kassel  
**Teilnahmegebühr:** 670,00 € zzgl. USt.



## Seminar für Fortgeschrittene

### Besonderheiten der Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeitereinsätzen

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen der Entgeltabrechnung, Personalreferenten/-referentinnen

**Vorkenntnisse sind erforderlich**

Dieses Seminar für Fortgeschrittene zeigt den Teilnehmern die Besonderheiten der Entgeltabrechnung bei internationalen Mitarbeitereinsätzen auf.

Die Komplexität in der internationalen Entgeltabrechnung verlangt nicht nur ein weitreichendes Wissen in den Bereichen Steuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht, sondern erfordert oftmals auch individuelle Lösungsansätze. Anhand von praxisnahen Beispielen wird den Teilnehmern in diesem Seminar verdeutlicht, wie sie den Herausforderungen in der internationalen Entgeltabrechnung begegnen können.

#### Inhalte:

#### Arbeitsrechtliche Konsequenzen - Transparenz der Entgeltabrechnung - Impatriate Management

- Mehrfachbeschäftigung bei internationalen Mitarbeitereinsätzen
- Einmalzahlungen bei ruhenden Beschäftigungsverhältnissen
- Abfindungen bei Auslandseinsätzen
- Nettozahlungen: Anteilige Berücksichtigung für den deutschen Zeitraum – Entsendezeitraum (Transferjahre)
- Darstellung der Sozialversicherung, alternative Absicherungsformen in der Sozialversicherung und Abbildung im Abrechnungssystem
- Betriebliche Altersversorgung und Deferred Compensation: Weitergeltung und Auswirkungen
- Unbeschränkte vs. beschränkte Steuerpflicht
- Besteuerung im Einsatzland
- Salary Split vs. Split Contract
- Bemessungsgrundlage Sozialversicherung bei Salary Split
- Kommunikation und Transfer von Gehaltsdaten an ausländische Payroll
- Abbildung aller Entgeltbestandteile in der Entgeltabrechnung
- Steuernachzahlungen, Steuerrückerstattungen
- Leistungen für Familienangehörige
- Notwendige Unterlagen für die Entgeltabrechnung in Deutschland

#### Seminarziel:

Dieses Seminar zeigt den Teilnehmern die Besonderheiten in den Prozessen einer internationalen Entgeltabrechnung auf und gibt Hinweise für eine effiziente Handhabung. Es werden gezielte Fallkonstellationen aus der Praxis dargestellt.

#### Methoden:

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer, gemeinsame Ausarbeitung von Praxisbeispielen, Diskussionsrunde, Erfahrungsaustausch

#### Referent:

Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH



**Termin:** 25.06.2020  
**Uhrzeit:** 10:00 – 17:00 Uhr  
**Veranstaltungsort:** Kassel  
**Teilnahmegebühr:** 790,00 € zzgl. USt.



## Seminar für Fortgeschrittene

### Dienstreisen, Montage- und Projekteinsätze im Ausland -kompakt dargestellt-

**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen der Personalbetreuung, der Entgeltabrechnung oder des Controllings, die sich mit kurzfristigen internationalen Auslandseinsätzen beschäftigen sowie Projektleiter und Verantwortliche bei Montagen in internationalen Projekten

**Vorkenntnisse sind erforderlich**

Kann ein Montageeinsatz oder eine Projektstätigkeit im Ausland längerfristig als Dienstreise deklariert werden? Diese Frage wird zurzeit in vielen Personalabteilungen gestellt und entschieden. **Doch welche Gefahren leiten sich hieraus für das Unternehmen und dem entsandten Mitarbeiter ab?** Montage und Projekteinsätze im Ausland werden in der Praxis häufig fehlerhaft beurteilt. Dabei entstehen für den Mitarbeiter Nachteile bzw. Risiken, die bis zur Ausweisung aus dem Einsatzland reichen. Zeitgleich ergibt sich für die Arbeitgeber ein nicht zu unterschätzendes Haftungsrisiko. Die Gefahren sind den Beteiligten aber häufig nicht bekannt und werden daher nicht mit dem nötigen Gewicht berücksichtigt. **Dieses Seminar gibt den Teilnehmern vertiefende Einblicke zu den Themen des anzuwendenden Sozialversicherungs- und Steuerrechts zum Zwecke der Erwerbstätigkeit im Ausland.** Hierbei wird den Teilnehmern anhand von Praxisbeispielen deutlich gemacht, welche Fragen die Personalabteilung im Vorfeld eines Montage- oder Projekteinsatzes im Ausland beantworten muss, um den Mitarbeiter rechtssicher in den Auslandseinsatz zu schicken. Dabei wird auch der Unterschied zwischen der Dienstreiseregulierung und längerfristigen Auslandseinsätzen aufgezeigt. Die Bedeutung von Territorialprinzip und das Zusammenspiel der Behörden im Heimatland wie auch im Ausland werden an Beispielen verdeutlicht.

#### Inhalte:

- Aufbau und Intensivierung der Themen nach dem Einstiegsseminar
- Abgrenzung zwischen (verlängerter) Dienstreise und längerfristigen Arten des Auslandseinsatzes
- Steuerrechtliche Besonderheiten und Fallstricke
- Vertiefende Steuerrechtliche Auswirkungen für das Unternehmen (wirtschaftlicher Arbeitgeber)
- Sozialversicherungsrechtliche Betrachtung kurzzeitiger Auslandsaufenthalte
- Betriebsstättenproblematik für das Unternehmen
- Interne Kommunikation und operative Schnittstellen in der Praxis
- Vertragliche Auswirkungen
- Anwendung von Doppelbesteuerungsabkommen und Auslandstätigkeitserlass
- 183-Tage-Regelung – aktuelle Rechtsprechungen
- Melde- und Registrierungspflichten innerhalb der EU

#### Seminarziel:

Dieses Seminar zeigt den Teilnehmern die Besonderheiten bei kurzfristigen Auslandseinsätzen auf. Anhand von aktuellen Praxisbeispielen erarbeiten die Teilnehmer, wie Dienstreisende, Monteure und Projektmitarbeiter rechtssicher und unter Berücksichtigung der erhöhten Fürsorgepflichten im Ausland eingesetzt werden können.

**Methoden:** Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>02.04.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>790,00 € zzgl. USt.</b>



## Specials

### Mitarbeiter ins Ausland entsenden – Mitarbeiter aus dem Ausland beschäftigen

**Zielgruppe:**

Projekt-, Montage- und Produktionsverantwortliche, Servicetechniker, Personalleiter/innen, Personalreferenten und –referentinnen, Mitarbeiter im Travelmanagement, Sekretäre/innen und Assistenten/innen

Die Reform der Entsenderichtlinie RL 96/71/EG wurde Ende Mai 2018 vom EU-Parlament beschlossen mit dem Ziel, Lohn- und Steuerdumping zu verhindern. Die Reform wurde angestrebt, da trotz gewisser Mindeststandards entsandte EU-Ausländer häufig zu günstigeren Konditionen als lokale Abreitnehmer beschäftigt werden.

Während auf der einen Seite Personal ins EU-Ausland entsandt wird, besteht ein hoher Bedarf an qualifizierten Fachkräften in Deutschland. Die Abgeordneten des Bundestags stimmten dem Entwurf des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes zu. Besonders qualifizierten Arbeitnehmern aus Nicht-EU-Staaten soll der Weg nach Deutschland erleichtert werden.

**Inhalte:**

- Die Fürsorgepflichten des Arbeitgebers bei Auslandseinsätzen
- Freizügigkeit innerhalb der EU/EWR/Schweiz
- EU/EWR-Melde- und Registrierungspflichten
- Änderungen der Entsenderichtlinie
  - Lohn, Arbeitsbedingungen, Leiharbeiter, besonderer Schutz
  - Erläuterung des Ansatzes der Richtlinie und die Umsetzung in Unternehmen
- Fachkräfteeinwanderungsgesetz
  - Voraussetzungen, Sonderregelungen, Erleichterungen
  - Aufzeigen der Möglichkeiten und Vorteile dieses Gesetzes für international tätige Unternehmen

**Seminarziel:**

Dieses Seminar zeigt den Teilnehmern alle wichtigen Änderungen der Gesetzeslage, gibt praktische Tipps in der Handhabung der Änderungen und sichert den richtigen Umgang mit entsandtem Personal.

**Methoden:**

Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von aktuellen Fallbeispielen und Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>27.02.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 15:30 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>450,00 € zzgl. USt.</b>



## Specials

### Die Grenzen der Freizügigkeit innerhalb Europas

**Zielgruppe:**

Projekt-, Montage- und Produktionsverantwortliche, Servicetechniker, Personalleiter/innen, Personalreferenten und -referentinnen und Mitarbeiter/innen der Entgeltabrechnung mit Auslandsbezug

**Vorkenntnisse sind erforderlich**

Die Erbringung von Dienstleistungen innerhalb der Europäischen Union stellt ein wichtiges Standbein für deutsche Unternehmen dar. Um dies zu gewährleisten, schafft die Dienstleistungsfreiheit des Europäischen Binnenmarkts den erforderlichen Rechtsrahmen.

Die Praxis sieht jedoch anders aus: In nahezu allen Mitgliedstaaten, EWR-Staaten und der Schweiz sind Melde- und Registrierungspflichten umgesetzt worden. Dies stellt die Unternehmen vor große Herausforderungen, da bei Nichteinhaltung der jeweiligen Regelungen Sanktionen drohen, die von Geldstrafen bis hin zu Dienstleistungssperren reichen.

Dieses Seminar informiert Sie über aktuellste Entwicklungen in der europäischen Entsendepraxis. Neben einem hochkarätigen Fachvortrag erwartet Sie die Möglichkeit eines intensiven und offenen Austauschs von Erfahrungen mit den anderen Teilnehmern. Das Seminar beinhaltet einen Questions & Answers Block, in dem Sie ihre Fragen ganz offen stellen können.

**Inhalte:**

- Dienstreisen und Montageeinsätze in Europa
- Kurzfristige Entsendungen
- Registrierungs- und Meldepflichten in Europa
- Praxisbeispiele anhand einzelner EU-Mitgliedsstaaten, wie z. B. Italien und Frankreich
- Intensiver Austausch der Teilnehmer
- Questions & Answers

**Seminarziel:**

Dieses Seminar vermittelt den Teilnehmern einen Überblick über die aktuellsten rechtlichen Entwicklungen, die bei Entsendungen innerhalb Europas relevant sind.

**Methoden:**

Fachvortrag mit Diskussionsrunde

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>30.04.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>790,00 € zzgl. USt.</b>



## Specials

### Seminar Internationale Entgeltabrechnung unter SAP

**Zielgruppe:** Leiter/innen und/oder Mitarbeiter/innen der Entgeltabrechnung, Personalreferenten/-referentinnen, interne SAP-Ansprechpartner aus dem IT-Bereich, Key-User und HR-Koordinatoren, die im Zusammenhang mit SAP stehen

**Voraussetzung sind Kenntnisse im Umgang mit Expatriates und Impatriates unter SAP**

Tipps und Tricks im Standard der SAP bei internationalen Mitarbeiterereinsätzen  
Aus der Praxis für die Praxis - effizient, schlank & transparent

Dieses Seminar dient der Vertiefung für internationale Entgeltabrechnungen unter SAP. Das System wird dadurch effizienter, transparenter und schlanker dargestellt. Sie erleben die klassische Standarddarstellung in SAP bei Auslandsaktivitäten und lernen durch Anwendung und Abbildung verschiedener Lohnarten die Umsetzung im Standard. Sie erfahren, was in einer internationalen Entgeltabrechnung mit SAP machbar ist und was der Standard bietet.

#### Inhalte:

- Gesetzliche Vorgaben und Verpflichtungen beim internationalen Abrechnungsverfahren
  - sozialversicherungsrechtliche Beitragsermittlung/-abführung
  - Darstellung der Sozialversicherung, alternative Absicherungsformen in der Sozialversicherung und Abbildung im SAP-Standard
  - ELSTER/ELSTAM
- Aufzeigen spezieller Maßnahmen oder Maßnahmegründe
  - transparentes Lohnabrechnungsverfahren
  - Lohnartenschaffung
  - Infotypschaffung
  - Infotyppflege
  - Aktiver Mitarbeiter vs. ruhender Mitarbeiter
- Steuerrechtliche Besonderheiten und Fallstricke
- Lohnsteuerabzugsverfahren
- Betriebsstättenproblematik
- Anwendung von Doppelbesteuerungsabkommen oder des Auslandstätigkeitserlasses
- Einreisebestimmungen (Geschäftsreisevisum vs. Arbeitsvisum)
- Haftungsrisiken des Arbeitgebers
- Informationen über besondere Checklisten für internationale Payroll (Wohnsitzfragebogen, Travel Calendar usw.)
- Brutto- vs. Nettoansatz

#### Seminarziel:

Dieses Seminar beschäftigt sich mit der komplexen Auslandsproblematik im SAP-Standard. Den Teilnehmern wird ausführlich aufgezeigt, welche Möglichkeiten das System bei internationalen Gehaltsabrechnungen bereitstellt. Sie profitieren von möglichen Lösungsansätzen und einer optimalen Programmierung des Abrechnungssystems.

**Methoden:** Fachvortrag unter Einbezug der Teilnehmer anhand von Praxistipps

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>13.05.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>790,00 € zzgl. USt.</b>



## Specials

### USA – Mitarbeiterereinsatz und Aufenthalt im Land der unbegrenzten Möglichkeiten

**Zielgruppe:** Fach- und Führungskräfte, Personalleiter/innen, Personalreferenten/-referentinnen, Personalsachbearbeiter/innen, Mitarbeiter/innen der Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie Finance und Controlling

**Vorkenntnisse sind erforderlich**

Die USA hat im letzten Jahr wieder an wirtschaftlicher Bedeutung gewonnen. Gerade in klein- und mittelständigen Unternehmen gewinnt die USA zunehmend an Attraktivität. Im Bereich des internationalen Personalmanagements soll dem Teilnehmer dieses Seminar aufzeigen, welche Besonderheiten bei Mitarbeiterereinsätzen im Bereich des anzuwendenden Sozialversicherungs-, Steuer- und Arbeitsrecht angewendet werden müssen. Zeitgleich wird ein Einblick in die Einreisebestimmungen der USA gegeben. Es werden die Fürsorgepflichten und die Haftungen des deutschen Arbeitgebers bei Mitarbeiterereinsätzen aufgezeigt. Hierbei werden sowohl kurzfristige wie auch langfristige Einsatzmöglichkeiten praxisnah diskutiert.

#### Inhalte:

##### **Das Sozialversicherungsrecht für Entsendungen in die USA**

- Aufzeigen der Sozialversicherungszweige und deren Absicherungsmöglichkeiten bei Entsendungen in die USA
- Anwartschaft versus private Auslandsvollkostenversicherung, eine Alternative?
- Bilaterales Sozialversicherungsabkommen und die Anwendungsmöglichkeiten

##### **Steuerrechtliche Betrachtung Entsendungen Deutschland – USA**

- Wohnsitz aufgeben oder beibehalten – Auswirkungen auf die steuerrechtliche Betrachtung
- Besonderheiten der lohnsteuerrechtlichen Versteuerung in den USA
- Resident – non Resident
- Anwendung der DBA-Regelungen
- bAV in Deutschland – Auswirkungen in USA

##### **Arbeitsrecht / Einreisebestimmungen**

- Besonderheiten des Entsendevertrags
- Notwendige Regelungen für Entsendungen in die USA
- Arbeits- und Aufenthaltsrechtliche Bestimmungen USA
- Verschiedene Visa-Beantragungen für den Aufenthalt in den USA

#### **Seminarziel:**

Dieses Seminar zeigt den Teilnehmern die Besonderheiten bei internationalen Einsätzen in den USA auf. Rechte und Pflichten des deutschen Arbeitgebers bei der Beschaffung der Einreisedokumente sind weitere Regularien, die die Personalabteilung vor dem Beginn des Einsatzes geklärt haben muss.

**Methoden:** Vortrag, Fallbeispiele, Diskussion und Erfahrungsaustausch

**Referent:** Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH

<b>Termin:</b>	<b>07.05.2020</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>10:00 – 17:00 Uhr</b>
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>790,00 € zzgl. USt.</b>



## Networks

### HR International – Challenges and Best Practice **2 Tage**

**Zielgruppe:** Personalleiter/innen, Personalreferenten/-referentinnen und Mitarbeiter/innen der Entgeltabrechnung mit Auslandsbezug  
**Vorkenntnisse sind erforderlich**

Unser regelmäßig stattfindender Arbeitskreis befasst sich in Tiefe mit ausgewählten Themen der Entsendepraxis. Neben hochkarätigen Fachvorträgen erwartet Sie die Möglichkeit eines intensiven und offenen Austauschs von Erfahrungen und Best-Practice-Beispielen mit den anderen Teilnehmern.

Die zweitägige Veranstaltung beinhaltet ein gemeinsames Abendprogramm am Ende des ersten Tages um den Erfahrungsaustausch weiter zu fördern bzw. zu vertiefen.

#### **Inhalte (Auszug):**

- Länderprofil – Gesetzliche Voraussetzungen und Verpflichtungen für einen legalen Arbeitereinsatz in einem ausgewählten Zielland
- Benchmark-Trends im internationalen Auslandsentsendungsgeschäft
- Aktuelle Entwicklungen in der Gesetzgebung, Verwaltung und Rechtsprechung bei internationalen Arbeitereinsätzen
- Betriebsprüfungen in der Praxis – Schwerpunkte der Betriebsprüfer
- Fachvorträge zu aktuellen Themen der Entsendepraxis
- Intensives Networking und Austausch der Teilnehmer
- Beantwortung aktueller Tagesfragen

#### **Ziel der Veranstaltung:**

Dieses zweitägige Intensiv-Seminar bietet selbst erfahrenen Personalverantwortlichen die Möglichkeit zur inhaltlichen Weiterentwicklung sowie zum intensiven Austausch mit den Fachreferenten und Teilnehmern.

#### **Methoden:**

Fachvorträge, intensiver Erfahrungsaustausch, Diskussionsrunden, Beantwortung aktueller Teilnehmerfragen

**Referenten:** Leiter des Arbeitskreises ist Kai Mütze, Geschäftsführer der IAC Unternehmensberatung GmbH. Zusätzlich bilden ein internationaler Steuerberater, ein Rechtsanwalt sowie – je nach Themenschwerpunkt – wechselnde Gastreferenten einen festen Bestandteil der Veranstaltung.

<b>Termin:</b>	<b>25.03.2020 + 26.03.2020</b>	<b>2 Tage</b>
	<b>08.09.2020 + 09.09.2020</b>	<b>2 Tage</b>
<b>Uhrzeit:</b>	<b>1. Tag: 09:30 - 17:00 Uhr, 2. Tag: 08:30 - 16:00 Uhr</b>	
<b>Veranstaltungsort:</b>	<b>Kassel</b>	
<b>Teilnahmegebühr:</b>	<b>840,00 € (inkl. Abendprogramm)</b>	
	Exklusiv bei dieser Veranstaltung gewähren wir Ihnen für die zweite und jede weitere Anmeldung aus dem gleichen Unternehmen einen Rabatt von 10 %	





## Wichtige Informationen zu Ihrer Anmeldung

### Anmeldemöglichkeiten

- **Online-Anmeldung**, unter [www.i-a-c.de](http://www.i-a-c.de) / Termine
- **Anmeldeformular per Fax**: 0561-703453-19
- **E-Mail**: [info@i-a-c.de](mailto:info@i-a-c.de)

### Termine

Auf besonderen Wunsch können zu unseren abgebildeten Terminen in unserer Broschüre weitere Termine auf Anfrage stattfinden.

### Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühren beinhalten umfangreiche Arbeitsunterlagen, ein gemeinsames Mittagessen und Getränke. (Übernachtungen sind in diesem Preis nicht enthalten).

Die Teilnahmegebühren der einzelnen Seminare finden Sie in der jeweiligen Veranstaltungsbeschreibung.

Die Teilnahmegebühren beinhalten umfangreiche Arbeitsunterlagen, Snacks und Getränke während der Pausen und ein gemeinsames Mittagessen. (Übernachtungen sind in diesem Preis **nicht** enthalten).

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung sowie die entsprechende Rechnung für das Seminar und Informationen zum Tagungsort. Bitte berücksichtigen Sie, dass eine Teilnahme an unseren Seminaren nur dann erfolgen kann, wenn der entsprechende Rechnungsbetrag ausgeglichen ist.

### Stornierung

Zur Fristwahrung müssen Stornierungen schriftlich per Post, per Fax oder per E-Mail bei der IAC Unternehmensberatung GmbH eingehen. Bei Stornierungen, welche bis zu zwei Wochen vor dem Veranstaltungsbeginn erfolgen, erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 50 % der Teilnahmegebühr. Bei späteren Stornierungen wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig.

Sie können Ihre Teilnahmeberechtigung jederzeit auf einen schriftlich von Ihnen zu benennenden Ersatzteilnehmer übertragen.

Mit Ihrer Unterschrift auf dem Anmeldeformular erklären Sie sich mit den genannten Stornierungskonditionen einverstanden.



## **Anmeldungen sind verbindlich**

Im Falle der Überbuchung wird der Anmeldende unverzüglich informiert. Anmeldungen sind auch dann verbindlich, wenn die Anmeldebestätigung nicht bzw. nicht rechtzeitig eintrifft.

Bei Absage der Veranstaltung durch die IAC Unternehmensberatung GmbH wird die Teilnahmegebühr erstattet.

Für vergebliche Aufwendungen oder sonstige Nachteile, die dem Kunden durch die Absage entstehen, kommt unser Unternehmen (außer in Fällen von Vorsatz und grober Fahrlässigkeit) nicht auf.

Geringfügige Änderungen im Veranstaltungsprogramm behalten wir uns ebenso vor wie einen Referentenwechsel aus wichtigem Grund.

## **Anreise / Übernachtung / Hotels**

Anreise und Übernachtung sind nicht im Preis enthalten.

Die Seminare finden in unserem eigenen Schulungsraum im Bürogebäude statt.

Hotelinformationen senden wir Ihnen auf Anfrage gerne zu.

## **Tagungsunterlagen**

Die Tagungsunterlagen unserer Veranstaltungen werden nach bestem Wissen und Kenntnisstand erstellt. Haftung und Gewähr für die Korrektheit, Aktualität, Vollständigkeit und Qualität der Inhalte sind ausgeschlossen. Ferner sind die Veranstaltungsunterlagen urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht – auch nicht auszugsweise – ohne die Einwilligung der IAC Unternehmensberatung GmbH vervielfältigt oder gewerblich genutzt werden.

## **Datenschutzhinweise**

Die uns übermittelten Daten werden maschinell zur Abwicklung Ihrer Seminarbuchung und –Teilnahme und zur Information über weitere Veranstaltung verarbeitet. Ihren Namen werden wir mit einer Teilnehmerliste und einem Namensschild auch den anderen Seminarteilnehmern aus Gründen des fachlichen Austausches und des Networking zugänglich machen. Bei unseren Veranstaltungen werden wir möglicherweise Fotos erstellen und diese ggf. für gewerbliche und andere Zwecke nutzen. Wir informieren Sie gerne auch künftig über unsere Veranstaltungen: Zu diesem Zweck werden die erforderlichen Daten gespeichert. Der Nutzung Ihrer Daten für diese Zwecke können Sie jederzeit unter [info@i-a-c.de](mailto:info@i-a-c.de) widerrufen. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten richtet sich nach den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes sowie unserer allgemeinen [Datenschutzerklärung](#).

## **Preise**

Bei den angegebenen Preisen (auch Stornogebühren) handelt es sich um Netto-Angaben. Darüber hinaus wird die gesetzliche Umsatzsteuer fällig. Der Preis ist bei Rechnungszustellung sofort fällig.

## **Teilnahmebestätigung**

Über die Teilnahme an unserer Veranstaltung stellen wir Ihnen eine Teilnahmebescheinigung aus.



## Anmeldeformular

per Fax an 0561-703453-19

Hiermit melde ich mich verbindlich an zum

**Seminar / Veranstaltung:**

---

**Seminar- / Veranstaltungstermin:**

---

**Ich habe Interesse an einer Inhouse-Schulung zu diesem Thema**

---

Name, Vorname:

---

Firma:

---

Abteilung/Funktion:

---

USt.-IdNr.:

---

Straße:

---

PLZ/Ort:

---

Telefon/Fax:

---

E-Mail:

---

Ich möchte an die genannte E-Mail-Adresse regelmäßig Informationen von der IAC GmbH erhalten.

**Rechnungsanschrift:**

wie Teilnehmeranschrift

Firma:

---

USt.-IdNr.:

---

Straße:

---

PLZ/Ort:

---

Ort/Datum:

Unterschrift:

**Bitte ausfüllen und per Fax an: 0561-703453-19**

Die den Anmeldeunterlagen beiliegenden Teilnahmebedingungen sind mir bekannt und wurden anerkannt.

## Leistungsportfolio der IAC Unternehmensberatung GmbH

Neben den beschriebenen Seminaren bietet Ihnen die IAC Unternehmensberatung GmbH umfassende Beratungsleistungen rund um das Internationale Personalmanagement aus einer Hand. Nachfolgend finden Sie eine grundlegende Übersicht über unser Leistungsportfolio - von der strategischen Ausrichtung Ihres Unternehmens - bis hin zu konkreten Bearbeitungen:

- Erstellung einer einheitlichen Entsenderichtlinie für unterschiedliche Entsendezeiträume
- Überprüfung Ihrer bestehenden Entsendepraxis/Entsenderichtlinie/Entsendeverträge auf rechtliche Aktualität
- Durchführung von Strategiemeetings
- Erstellung von Prozessablaufdiagrammen und Checklisten für eine Prozessoptimierung bei der Vorbereitung, Betreuung und Administration von Entsendefällen
- Beratung bei laufenden oder bevorstehenden Entsendungen
- Unterstützung durch unser Office in China für alle Fragen und Themen rund um die Mitarbeiterinsätze in China sowie von China nach Deutschland
- Analyse geplanter oder bestehender Entsendeprozesse in Form von Inhouse-Audits
- Erstellung von Zeit- und Ablaufplänen sowie „Cost Projections“ für Entsendungen
- Vertragsgestaltung (Erstellung/Überarbeitung von Entsendevereinbarungen unter Anwendung der gültigen Entsenderichtlinie, Unterstützung bei der Erstellung lokaler Anstellungsverträge)
- Gehaltsermittlung/Nettokalkulation, Vorstellung von Benefit-Gestaltungsmöglichkeiten
- Steuerrechtliche Beurteilung des Auslandseinsatzes durch Kooperationspartner
- Visa, Arbeitsgenehmigungen und Aufenthaltsrecht, auf Wunsch inkl. aller notwendigen Antragstellungen
- Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung des Auslandseinsatzes, auf Wunsch inkl. aller notwendigen Antragstellungen
- Payroll/Outsourcing der Entgeltabrechnung
- Durchführung und Begleitung von Entsendegesprächen
- Kostenloser Newsletter rund um das Internationale Personalmanagement
- Schule im Ausland
- Reintegration
- Erstellung von Länderprofilen, ausgearbeitet nach Ihren Vorgaben
- Impatriate-Management
- Interims-Managementlösungen
- Inhouse Coaching HR / Payroll international



**IAC** | INTERNATIONAL  
ASSIGNMENT  
CONSULTING

IAC  
Unternehmensberatung GmbH  
Spohrstraße 9  
34117 Kassel  
Deutschland  
Phone +49 561 703453-0  
info@i-a-c.de

**Wir setzen den Punkt drauf!**

**www.i-a-c.de**